



致理科技大學
Chihlee University of Technology

【學生校外實習課程】

Q&A 及教育宣導手冊

職涯發展暨校友服務處 實習就業輔導中心 編印

中華民國 111 年 11 月 30 日

職涯領航

幸福就業



面對未來，妳/你是否曾感到迷惘或徬徨無助呢？

讓致理科大協助妳/你在就學的各階段，規劃不同職能養成及就業促進活動，讓妳/你的職涯人生更加精彩！



致理求職網

就業實習看這邊 學以致用真方便



這2個粉絲專頁刊登的內容包含
企業徵才與職涯相關資訊

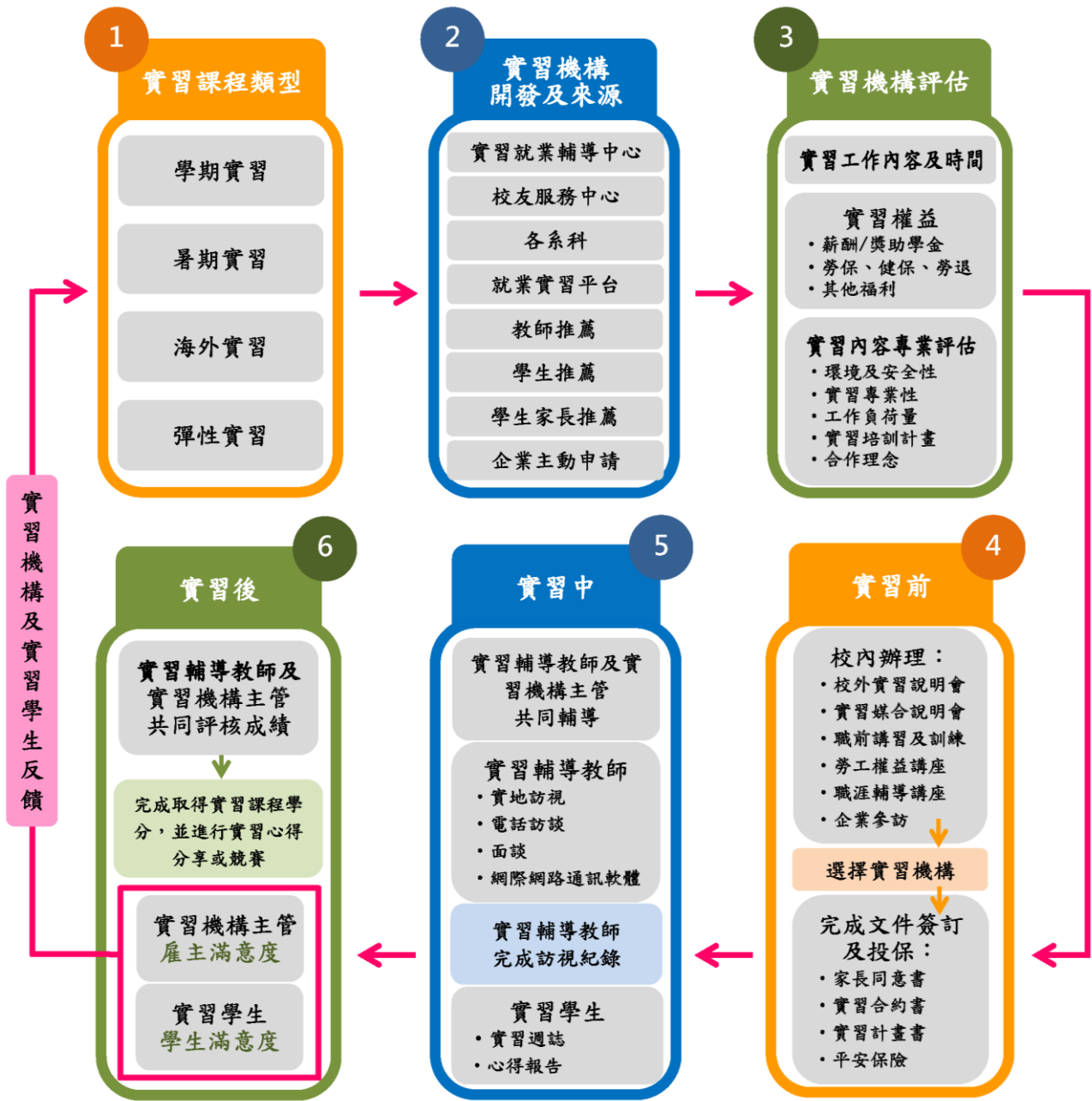
其中就業職缺資訊（正職、實習、工讀）
都是企業直接提供給致理學子
歡迎大家追蹤我們才能收到最新消息喔！

目 錄

壹、學生校外實習課程流程圖-----	1
貳、學生校外實習課程【實習前 Q&A】-----	2
Q01 實習前應注意哪些事項？-----	2
Q02 實習前應完成簽訂哪些文件？-----	2
Q03 簽訂實習合約書有哪些要注意的地方？-----	3
Q04 我可以自行尋找實習機構嗎？-----	4
Q05 校外實習課程等同於打工嗎？-----	4
Q06 學校會幫實習學生辦理什麼保險嗎？-----	4
Q07 若全年或半年均在校外實習，實習生可否免繳學雜費？-----	5
Q08 如何分辨應該使用什麼版本之實習合約書？-----	6
Q09 如何認定僱傭關係？-----	6
Q10 實習機構要求學生簽署其他契約文件，應該怎麼辦？-----	8
Q11 參加海外實習應注意哪些事項？-----	8
Q12 境外生參加校外實習課程應注意哪些事項？-----	8
Q13 具特殊身分學生可以申請不參與修讀校外實習課程嗎？-----	9
參、學生校外實習課程【實習中 Q&A】-----	10
Q01 實習中應注意哪些事項？-----	10
Q02 實習中可以向實習機構請假嗎？-----	10

Q03 學生在實習期間發生意外傷害應如何處理？	10
Q04 學生在實習期間如有適應不良情形應如何處理？	11
Q05 學生在職場遇到性騷擾應如何處理？	11
Q06 學生在實習期間遇到實習機構不合理的對待應如何處理？	13
肆、學生校外實習課程【實習後 Q&A】	14
Q01 實習後應注意哪些事項？	14
Q02 校外實習課程的成績評核項目與標準有哪些？	14
伍、學生校外實習課程相關教育宣導	15
一、性騷擾防治	附件 1
二、性別平等教育	附件 2
三、實習場所安全危害注意事項	附件 3
四、勞動權益教育（職場高手秘笈）	附件 4
五、海外求職防詐騙	附件 5
六、菸害防制教育	附件 6
七、電子煙危害防制教育	附件 7
八、非洲豬瘟教育	附件 8

壹、學生校外實習課程流程圖



貳、學生校外實習課程【實習前 Q&A】





Q01	實習前應注意哪些事項？
A01	<p>同學參與校外實習課程是實際進入職場從事實務學習及技能培訓等，與在校之學習環境不同，除了在實習前要具備正確且充分的心理建設及職場工作態度外，尚有下列事項要留意：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 熟悉學校與各系科在校外實習課程之相關規定。2. 了解實習內容之權利與義務，如實習期間、時間、待遇、請假規定及相關保險等。3. 確認自己的實習輔導教師(校內教師)，並與老師取得聯繫方式，如手機號碼、E-mail、LINE、Facebook 等，方便實習期間雙方可以聯繫互動，老師也可以關心實習生。4. 參加學校辦理之實習職前講習與行前說明會。
Q02	實習前應完成簽訂哪些文件？
A02	<p>依照教育部規定且為確保學生實習權益，在開始實習前應完成並提供以下文件：</p> <ol style="list-style-type: none">1. 學生校外實習計畫書（必要文件）2. 學生校外實習合約書（必要文件）3. 實習機構合法設立證明（必要文件）4. 校外實習家長同意書（必要文件）5. 學生校外實習切結書（視實習期間提供）6. 各系科另定之其他文件

Q03 簽訂實習合約書有哪些要注意的地方？

為維護並保障學生實習權益，實習合約書屬於正式文件，因此須留意下列事項：

1. 由「學校」及「實習機構」分別使用「正式校印、校長私章」及「公司印鑑(俗稱大章)、代表人私章(俗稱小章)」完成雙方用印，實習合約書始成立生效。
2. 公司印鑑(大章)須使用公司授權之刻印，不可使用橢圓章(橡皮章)或是刻有「統一發票專用章」、「勞健保專用章」等非簽約專用章；但可以使用刻有「簽約專用章」、「合約專用章」或「人事專用章」等印章。
3. 代表人私章(小章)須使用個人私章，不得使用連續章或職章等非正式印章。
4. 合約書上均須填寫機構名稱全銜，例如本校全銜為「致理學校財團法人致理科技大學」，不可只寫「致理科技大學」，且合約書上的機構名稱須與用印(印章)名稱一致。
5. 本校實習合約書內容係依據教育部及勞動部等政府規定進行訂定，如實習機構需變更合約書內容或要求使用公司版本之合約書，請務必先行提供本校審閱，經本校法務顧問確認合約書內容無不妥之處，始得送校內用印作業。

A03

正確大章	正確小章	錯誤大章	錯誤小章
			

Q04	我可以自行尋找實習機構嗎？
A04	<p>不一定，因為每個系科規定皆不相同，但不論是否可以自行尋找或開發實習機構，最終都需要經過各系科之審核，審核通過始得進行校外實習。</p> <p>另外自行尋找實習機構時，仍應以符合系科所學、相關專業與系科培育人才方向有所關聯，實習課程除了是提供學生職場體驗之外，亦培養學生具備專業職能，縮短學用落差。</p>
Q05	校外實習課程等同於打工嗎？
A05	<p>校外實習課程為學校所開設並有學分數之正式課程，與一般未透過專業性安排及規劃的打工（工讀）性質不同。</p> <p>校外實習課程是各系科針對培育相關專業人才方向、畢業生未來就業及職涯發展所需技能進行校外實習之規劃，並安排校內教師擔任專屬實習輔導教師，以及實習機構指派專人擔任業界輔導教師，共同協助提供學生於實習期間之實務指導與輔導。</p>
Q06	學校會幫實習學生辦理什麼保險嗎？
A06	<p>本校依據教育部規定，所有修讀校外實習課程且完成實習合約書並如實進行校外實習者，皆會辦理「大專校院校外實習學生團體保險」。111 學年度大專校院校外實習學生團體保險共同供應契約商由「新光產物保險股份有限公司」承辦，保障內容如下表。另外，若實習學生與實習機構為僱傭關係，則實習機構應依政府勞動相關法令辦理相關保險事宜，如勞工保險、勞工</p>

Q06 學校會幫實習學生辦理什麼保險嗎？

職業災害保險、就業保險、全民健康保險及提繳勞工退休金等。

項目	保險項目	保險額度
A	意外身故	200 萬元
B	意外失能	10 萬到 200 萬元 (依失能等級給付)
C	實支實付醫療(限門診、急診)	最高給付 5 萬元
D	住院日額醫療保障	每日給付 1,000 元
C+D 項目合計最高給付 5 萬元		

Q07 若全年或半年均在校外實習，實習生可否免繳學雜費？

A07

教育部推動之校外實習課程係屬學校正式課程之選修或必修學分，為正式課程且採計畢業學分，雖然在校時間有限，但學校需負責實習課程規劃、合作機構評估、安排學生至合作機構實習、辦理實習前講習、實習中輔導、及實習後評量等等事宜，故仍需依各校學雜費收費標準進行繳費。依據教育部 88 年 6 月 3 日台 88 技字第 88058056 號函，各校學生如全學期均在校外機構實習者，該學期費用以徵收學費全部、雜費 5 分之 4 為限（住宿費則依學生是否住宿徵收之），說明如下：

1. 學費係與教學活動直接相關，用以支付學校教學、訓輔、研究、人事所需之費用。大學學生依據學則須於 4 年期間修畢一定學分數方得畢業，又大學學費收費標準係採固定金額，如每學期 50,000 元；然全學期在外實習之學生，因將課程集中於大學前 3 年學習，衍生之課程費用並未於前 3 年之當學期額外徵收，是以收取實習學生學費全部係因平均分配 4

Q07	若全年或半年均在校外實習，實習生可否免繳學雜費？
	<p>年所學課程費用。</p> <p>2. 雜費係作為與教學活動間接相關、用以支付學校行政、業務、實驗、基本設備使用費所需之費用。學生在外實習，需與簽訂單位進行課程研擬、支付實習場所設備維護、學習指導、實習場所材料、教師訪視等業務相關費用，是項費用得由學生雜費之經費支應，惟考量學生並未使用學校設施，故雜費之收取以 5 分之 4 為限。</p>
Q08	如何分辨應該使用什麼版本之實習合約書？
A08	<p>本校依據教育部 111 年 3 月 18 日臺教技通字第 1112300643 號函，實習合約書區分為「僱傭關係版」及「非僱傭關係版」，分別說明如下：</p> <p>1. 僱傭關係版：若學生實習期間於實習機構有從事學習訓練以外之勞務提供或工作事實者，應使用僱傭關係版，即實習機構應依政府勞動相關法令規定提供薪資及相關保險等。</p> <p>2. 非僱傭關係版：學生實習期間於實習機構未有從事學習訓練以外之勞務提供或工作事實者，則可使用非僱傭關係版。</p>
Q09	如何認定僱傭關係？
A09	<p>為避免事業單位（企業）誤以為招募有修讀校外實習課程之學生，即可以實習名義要求學生從事勞動或工作事實，而不需要遵守勞動法令之雇主責任，影響學生實習權益。勞動部訂定「勞</p>

Q09 如何認定僱傭關係？

動契約認定指導原則」，分別從「人格從屬性」、「經濟從屬性」及「組織從屬性」，逐一舉出具體判斷要素，並製作「勞動契約從屬性判斷檢核表」，提供實習生檢核判斷，若整體檢核結果之符合項目越多者，越可合理推論趨近於勞動契約，亦即具僱傭關係。

1. 人格從屬性：從勞工的「工作時間」、「給付勞務方法」及「勞務地點」受到事業單位指揮或管制約束，「不能拒絕雇主指派的工作」、「勞工必須接受事業單位對其考核」、「必須遵守服務紀律及懲處」、「須親自提供勞務」及「不能以自己名義提供勞務」等 8 項要素進行判斷。
2. 經濟從屬性：從「勞工不論工作有無成果，事業單位都會計給報酬」、「勞工無須負擔營業風險」、「勞工不須自行備置勞務設備」、「勞工僅能依事業單位訂立或片面變更之標準獲取報酬」、「勞工僅得透過事業單位提供勞務，不得與第三人私下交易」等 5 項要素進行判斷。
3. 組織從屬性：從勞工須透過與其他人分工才能完成工作等；其他還包含勞工保險、薪資扣繳及相同勞務的勞工契約性質等參考事項。

★ 勞動契約認定指導原則：<https://reurl.cc/85vKxd>

★ 勞動契約從屬性判斷檢核表：<https://reurl.cc/ymLp36>

Q10	實習機構要求學生簽署其他契約文件，應該怎麼辦？
A10	<p>學生在實習期間的一切權利義務保障均來自於學校與實習機構所簽訂之實習合約書，所以務必於實習前詳細研讀並瞭解合約內容。</p> <p>如果實習機構拿出其他契約或承諾書等文件要求學生簽署，學生不應馬上簽署，應先行確認簽署契約之目的及用途，再將契約文件提供給學校或實習輔導教師確認其內容有無問題。若對內容有疑問，亦可告知學校或實習輔導教師，由學校或實習輔導教師向實習機構交換意見及修正妥適後，再向學生告知契約文件之簽署狀況。</p>
Q11	參加海外實習應注意哪些事項？
A11	<ol style="list-style-type: none"> 1. 注意簽證類型，並辦理符合入境目的的簽證，如赴泰國實習須辦理實習簽證或工作簽證；越南須辦理 DH 類簽證，若持觀光簽證則不得進行非法打工與實習，請務必依各國規定辦理相關簽證，完善學生權益保障與海外實習成效。 2. 了解當地風俗民情及文化。 3. 自身安全為第一，不從事可能危害自己的行為，如喝酒、夜店、夜間外出等。 4. 到當地即時向家人及實習輔導教師報備，並隨時保持聯繫。
Q12	境外生參加校外實習課程應注意哪些事項？
A12	依勞動部 102 年 9 月 2 日勞職管字第 1020074118 號函，如符

Q12	<p>境外生參加校外實習課程應注意哪些事項？</p>
	<p>合以下應屬「課程學習」範疇者，無須申請工作許可：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 指為課程、論文研究之一部分或畢業條件。 2. 前述課程、論文研究之一部分或畢業條件，係學校依大學法、專科學校法授權自主規範，包括實習課程、田野調查課程、實驗研究或其他學習活動。 3. 該課程、論文研究或畢業條件應一體適用於本國學生、外國學生、僑生、港澳生或大陸地區學生。 4. 符合以上 3 項條件，未有課程學習活動以外之勞務提供或工作事實者。 <p>如境外生參與之校外實習屬上開「課程學習」範疇，且未有課程學習活動以外之勞務提供或工作事實者，則無須申請工作許可；惟如為具僱傭關係之工作型校外實習（涉及勞務提供或工作事實），則應依就業服務法第 50 條規定，其工作時間除寒暑假外，每週工作時數以 20 小時為限，並須申請工作許可。</p>
Q13	<p>具特殊身分學生可以申請不參與修讀校外實習課程嗎？</p>
A13	<ol style="list-style-type: none"> 1. 對於領有身心障礙手冊之學生、陸生、外籍生及僑生，得依各系科之應修科目表規定，申請抵（免）修校外實習課程。 2. 對於已退休者或近 5 年有 2 年以上全職相關工作經驗，持相關證明且經系科審核確認該工作經驗符合系科專業模組或領域者，得依據本校學生校外實習課程開設要點，申請免修校外實習課程。

叁、學生校外實習課程【實習中 Q&A】

Q01	實習中應注意哪些事項？
A01	<p>學生除了依據實習合約書及實習計畫書進行校外實習外，記得至實習平台填寫「週誌」及「心得報告」，並在實習期間與實習輔導教師保持良好暢通的聯繫管道。</p> <ol style="list-style-type: none">1. 週誌：即依據實習合約書上所簽訂之實習起訖期間，至實習平台填寫每一週之工作內容。2. 心得報告：於實習結束前，至實習平台填寫心得報告，內容包含「實習單位介紹」、「實習工作內容」、「實習遭遇困難與解決」、「實務與理論印證」及「結論與建議」等五大項目。
Q02	實習中可以向實習機構請假嗎？
A02	<p>可以。</p> <p>實習期間的出勤、實習時間、休息、休假及請假等規定，依照實習機構或學校規定辦理；若為僱傭關係者，則應符合勞動基準法、性別平等工作法及勞工請假規則等勞動相關法令辦理。</p>
Q03	學生在實習期間發生意外傷害應如何處理？
A03	<ol style="list-style-type: none">1. 若為僱傭關係者，依照勞動基準法及職業災害勞工保護法等勞動相關法令辦理保險理賠事宜。2. 本校會為每一位進行校外實習之學生辦理「大專校院校外實習學生團體保險」。發生意外時，請學生安心治療與休養，2年內都可以提出團體意外保險理賠申請，應備文件如下：

Q03	學生在實習期間發生意外傷害應如何處理？
	<ul style="list-style-type: none"> (1) 理賠申請書 (必要文件) (2) 診斷證明書 (必要文件) (3) 醫療單據 (必要文件) (4) 印有姓名、日期之 X 光片 (如有骨折須檢附) (5) 警方備案紀錄 (6) 其他文件 (視理賠項目而定)
Q04	學生在實習期間如有適應不良情形應如何處理？
A04	<p>由於每一位學生至校外實習均有專屬之校內實習輔導教師協助提供實習期間之輔導，若學生有實習不適應之情事，無論是由實習學生本身或實習機構反映，皆請第一時間告知實習輔導教師，由實習輔導教師了解原因與狀況後，協助居中聯繫、溝通與輔導，並持續追蹤學生適應或其他權益受損改善情形。經溝通與輔導後，若學生仍未能適應或實習機構之異常情形未改善，實習輔導教師應協助學生申請終止實習或轉換其他實習機構，完成「校外實習終止及轉換實習機構申請表」及「終止校外實習協議書」，並經校內程序審核通過後，由各系科協助轉換至新實習機構繼續完成實習課程。</p>
Q05	學生在職場遇到性騷擾應如何處理？
A05	<p>如實習學生在職場遇到性騷擾等情事，除完整記錄事件發生之人、事、時、地、物，並立即告知實習輔導教師或實習機構，</p>

Q05 學生在職場遇到性騷擾應如何處理？

後續依「性別平等教育法」、「性別工作平等法」及「性騷擾防治法」等相關法律處理之，說明如下：

1. 法條說明

- (1) 性別平等教育法(下稱性平法)之適用範圍：指性侵害、性騷擾或性霸凌事件之一方為學校校長、教師、職員、工友或學生，他方為學生者(第2條)。
- (2) 性別工作平等法(下稱性工法)之適用範圍：指雇主性騷擾受僱者或求職者；又或是受僱者執行職務期間被他人性騷擾(第12條)。實習生於實習期間遭受性騷擾時，適用本法(第2條)。
- (3) 性騷擾防治法之適用範圍：凡不適用性平法或性工法者。

2. 處理原則

學生於實習期間發生職場性騷擾之情事，應立即通知學校或實習機構，而上述單位知悉學生遭性騷擾情事，應先確認行為人身分，並按照相關法律規定，啟動調查及糾正之機制，確保學生實習環境之安全。

- (1) 實習生可向「實習機構」申訴，實習單位依性工法規定，雇主有防治職場性騷擾行為發生之責任，且於知悉受僱者或求職者於職場中遭受性騷擾時，應即時啟動其糾正及補救機制，使受害者免於處於受性騷擾的工作場所中。
- (2) 實習生可向「學校」申訴與調查，由學校依性工法施行細則之規定「實習生所屬學校知悉其實習期間遭受性騷擾時，所

Q05	學生在職場遇到性騷擾應如何處理？
	<p>屬學校應督促實習之單位採取立即有效之糾正及補救措施，並應提供實習生必要協助。」亦即學校進行調查時，應通知實習機構配合共同調查，俾利實習機構善盡雇主防治職場性騷擾之義務。</p> <p>(3) 實習生可向「地方勞工行政主管機關」申訴，依性工法施行細則規定，地方主管機關得請求教育主管機關及所屬學校共同調查。</p>
Q06	學生在實習期間遇到實習機構不合理的對待應如何處理？
A06	<p>學生在實習過程中遇到實習機構要求配合加班又不依法給加班費、不給休息時間、未如期給付薪資或積欠薪資等狀況，這些都是不合理且可能已違法。學生如遇到上述情形，應該要立即向實習輔導教師反映，並告知其實習情形、持續時間、實習機構的回應等，由學校、各系科或實習輔導教師協助後續處理並與實習機構協商。</p> <p>如果實習機構經過學校協調後仍未改善，由學校協助學生依法提出申訴，並將該實習機構列為黑名單，未來不再合作。另外，亦由各系科協助學生轉換至新實習機構繼續完成實習課程，以維護學生實習權益，並順利完成學業。</p>

肆、學生校外實習課程【實習後 Q&A】

Q01	實習後應注意哪些事項？																			
A01	<p>1. 實習後，學生應至實習平台完成填寫「學生滿意度問卷」，提供學校作為未來課程改善與規劃之依據。</p> <p>2. 提醒實習機構主管依據妳/你在實習期間的表現給予成績評核，以利學校後續計算實習成績，成績及格者即取得所修讀校外實習課程之學分數；</p> <p>3. 請實習機構主管填寫「僱主滿意度問卷」(依照各系科規定，線上或紙本填寫二擇一即可)，提供學校作為未來課程改善與規劃之依據。</p>																			
Q02	校外實習課程的成績評核項目與標準有哪些？																			
A02	<p>校外實習課程之成績評核方式係由實習機構主管及實習輔導教師依據學生實習之各項表現分別獨立評核，並各佔總分(100 分) 之 50%，評核項目如下表。</p> <table border="1" data-bbox="284 1417 1426 1783"> <thead> <tr> <th data-bbox="284 1417 399 1480">項目</th> <th data-bbox="399 1417 815 1480">實習機構主管評核項目</th> <th data-bbox="815 1417 1426 1480">實習輔導教師評核項目</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="284 1480 399 1543">1</td> <td data-bbox="399 1480 815 1543">敬業精神與工作態度</td> <td data-bbox="815 1480 1426 1543">校外實習工作週誌</td> </tr> <tr> <td data-bbox="284 1543 399 1606">2</td> <td data-bbox="399 1543 815 1606">專業能力與工作效率</td> <td data-bbox="815 1543 1426 1606">校外實習心得報告-內容</td> </tr> <tr> <td data-bbox="284 1606 399 1668">3</td> <td data-bbox="399 1606 815 1668">人際關係與團隊精神</td> <td data-bbox="815 1606 1426 1668">校外實習心得報告-心得及建議事項</td> </tr> <tr> <td data-bbox="284 1668 399 1731">4</td> <td data-bbox="399 1668 815 1731">出勤狀況</td> <td data-bbox="815 1668 1426 1731">校外實習心得報告-結論或其他資料</td> </tr> <tr> <td data-bbox="284 1731 399 1783">5</td> <td data-bbox="399 1731 815 1783">專業禮儀生活規範</td> <td data-bbox="815 1731 1426 1783">平時聯繫與互動</td> </tr> </tbody> </table>		項目	實習機構主管評核項目	實習輔導教師評核項目	1	敬業精神與工作態度	校外實習工作週誌	2	專業能力與工作效率	校外實習心得報告-內容	3	人際關係與團隊精神	校外實習心得報告-心得及建議事項	4	出勤狀況	校外實習心得報告-結論或其他資料	5	專業禮儀生活規範	平時聯繫與互動
項目	實習機構主管評核項目	實習輔導教師評核項目																		
1	敬業精神與工作態度	校外實習工作週誌																		
2	專業能力與工作效率	校外實習心得報告-內容																		
3	人際關係與團隊精神	校外實習心得報告-心得及建議事項																		
4	出勤狀況	校外實習心得報告-結論或其他資料																		
5	專業禮儀生活規範	平時聯繫與互動																		

伍、學生校外實習課程相關教育宣導

附件	教育宣導項目	資料來源
1	性騷擾防治	勞動部、衛生福利部
2	性別平等教育	教育部
3	實習場所安全危害注意事項	勞動部
4	勞動權益教育 (職場高手秘笈)	勞動部
5	海外求職防詐騙	外交部
6	菸害防制教育	衛生福利部
7	電子煙危害防制教育	衛生福利部
8	非洲豬瘟教育	行政院農業委員會